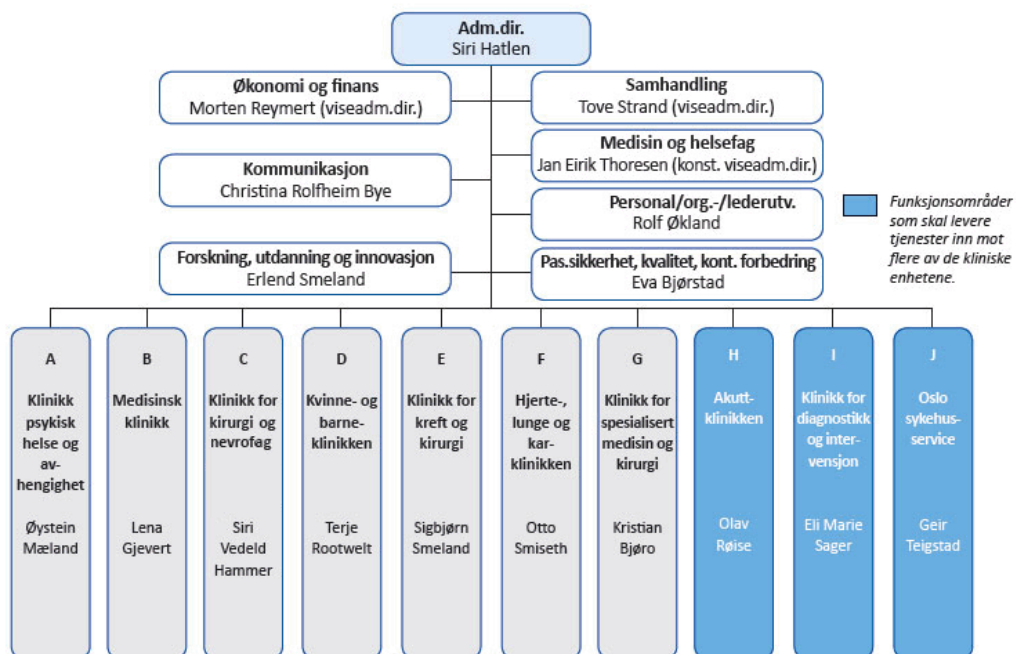


Innovasjonens plass i det nye sykehuset

Oslo universitetssykehus skal fra 1. januar 2010 fungere funksjonelt som et sykehus. En ny organisasjon er på plass.

Organisering fra Dag 1



Innovasjon er organisert som en egen seksjon under stabsfunksjonen "Forskning & Utvikling", og arbeidet med å utforme en innovasjonsstrategi for sykehuset er begynt. Den omfattende omorganiseringen har vært krevende og har også påvirket innovasjonsarbeidet. Det har naturlig nok vært vanskelig for sykehusets medarbeidere å prioritere nyskaping og innovasjon når det er usikkerhet om egen arbeidssituasjon i en ny organisasjon.

Etter hvert som den nye organisasjonen får gått seg til tror organisasjonen det vil gi mange nye muligheter. En avdeling i det nye sykehuset kan ha enheter fordelt på 4 lokasjoner (de tidligere enkeltstående sykehus), noe som burde gi mulighet for prosess innovasjon.

Pilotering av ny programvare

1. mars skal Oslo universitetssykehus lansere den nye innovasjonsprogramvaren som de utvikler sammen med Induct Software AS (www.inductsoftware.com)

Det nye sykehuset har totalt ca 20.000 medarbeidere, så Oslo universitetssykehus har begrenset piloten til Avdeling for medisinsk biokjemi som ligger i Klinikk for diagnostikk og intervensjon med ca 2000 medarbeidere. I forbindelse med lanseringen er Oslo universitetssykehus ute og snakker med sentrale aktører i avdelingen for å forberede dem på den nye programvaren.

Løsningen vil gi en enkel måte for ansatte å melde forslag til nye idéer eller forbedringer knyttet til prosess, tjenester eller produkt. Programvaren vil bidra til en op-

timal håndtering fra innmelding til implementering, og sørge for en god utnyttelse av den samlede kompetanse. Programvaren gir også idéhaver mulighet til å følge eller delta aktivt i utviklingen og medvirke til at det skaper innovasjons engasjement gjennom hele sykehuset.

Senter for fremragende innovasjon, SFI

Det er nedlagt et betydelig arbeid i å utforme en skisse som et første ledd i en søknad om å etablere et SFI (Senter for fremragende innovasjon) på Oslo universitetssykehus.

Bakgrunnen for skissen er utlysingen fra Forskningsrådet til en søknadsrunde hvor det planlegges å opprette 5-6 senter for fremragende innovasjon. Dette er betydelig sentre som Forskningsrådet finansierer med NOK 10 mill årlig i en 8 års periode. Det legges sterk vekt på å identifiseres industripartnere som er villig til å forplikte seg til å investere tilsvarende beløp over den samme 8 års perioden.

Prosjektet er helt i tråd med, og en naturlig videreføring av det sykehuset gjør innen rammen av KASK Innovation.

Oslo universitetssykehus har kalt sitt SFI "Center for Innovation Excellence in Healthcare" (CINEX). I skissen heter det: *CINEX' vision is to significantly improve the innova-*

tion capacity within the healthcare sector. The aim is to develop and introduce processes, measurement systems, tools and cultures for innovation based on world leading research. I dette prosjektet har Oslo universitetssykehus blant annet fått med seg innovasjonsguruen fra Berkeley, Henry Chesbrough.

Sykehuset har nå fått tilbakemeldinger på sin skisse og har invitert sine potensielle samarbeidspartnere til et KICK OFF møte 16. februar for å diskutere grunnlaget for å gå videre med en full søknad. Søknadsfrist er i 21. april 2010.



Husk, at du kan besøge www.kask-innovation.eu for at få mere information om KASK Innovation og de tre partnerinstitutioner.