

Den bedste robotidé er fundet!

I løbet af september 2010 satte Idéklinikken jagten ind på idéer med fokus på robotteknologi. For at vinde en iPhone 4 skulle medarbejderne på Aalborg Sygehus indsende forslag til nye robot- og automatiseringsløsninger. Jagten er nu slut, og en jury har afgjort vinderen.

Der var masser af kreativitet at finde blandt de i alt 39 forslag, som Idéklinikken modtog i løbet af det såkaldte "RoboCall" på Aalborg Sygehus.

- Vi har modtaget utrolig mange gode forslag – om alt fra vejviser-robotter over transport-robotter til robotstyret medicinering. Niveauet har generelt været højt og kreativt – og der er kommet forslag fra vidt forskellige afdelinger og faggrupper, fortæller Bente Koch Pedersen, idéspejder og kommericaliseringsmedarbejder i Idéklinikken.

De indkomne idéer blev vurderet på baggrund af en række parametre:

- Den bedste idé blev den, der har størst potentiale for at opnå økonomisk gevinst samt størst mulig effekt på forbedring af arbejdsmiljøet på sygehuset. Derudover skal idéen være til at føre ud i livet – f.eks. skal det være muligt at finde samarbejdspartnere, finansiering samt få ledelsesmæssig opbakning – og så skal idéen også meget gerne have et potentiale andre steder end lige Aalborg Sygehus, fortæller projektleder i Idéklinikken, Pernille Mejer Højholt.

Og vinderen blev...

En enig jury valgte bioanalytiker på Klinisk Biokemisk Afdeling, Niels Øjvind Thomasens idé om en intelligent forsendelseskasse som vinder. Forsendelseskassen skal erstatte de kasser, som laboratorierne på Aalborg Sygehus normalt modtager diverse prøver i fra praktiserende læger. Kassen skal være intelligent i den forstand, at den er sporbar og så at sige ved, hvad den selv indeholder. Desuden indbefatter Niels Øjvind Thomasens idé en robot til registrering og udpakning af prøverne.

- Der er mange grunde til, at denne robotløsning er den bedste; Den vil forbedre arbejdsgangen på laboratorierne, fordi den letter udpakningen samt registreringen af

rekvisitionssedler, og det bliver derved muligt at frigøre personale fra denne proces. Den vil også kunne reducere den tid, der går fra prøverne er pakket ud, til de registreres. Og det vil være muligt at nedbringe fejkilder, dvs. den vil højne kvaliteten, fortæller Bente Koch Pedersen.

Næste skridt bliver at skaffe midler til at arbejde videre med vinderidéen.

- Vi vil nu gå i gang med at søge samarbejdspartnere – gerne fra nordjyske virksomheder – samt søge eksterne midler til at realisere idéen, slutter Pernille Mejer Højholt.

VINDEREN ER VALGT UD FRA PARAMETRENE:

- Potentiale for økonomisk gevinst.
- Effekt på forbedring af arbejdsmiljøet på sygehuset.
- Realiserbarhed – f.eks. skal det være muligt at finde samarbejdspartnere, funding samt få ledelsesmæssig opbakning.
- Potentiale på andre markeder.

JURYEN BESTOD AF:

- Morten Noreng: Chef-læge, Aalborg Sygehus.
- Karin Hedegaard: It-konsulent, Aalborg Sygehus.
- Thomas Bak: Professor på Institut for Elektroniske Systemer, Aalborg Universitet.
- Bjarke Hassert Nielsen: Projektleder i innovationsnetværket "Robocluster".
- Niki Nicolas Grigoriou: Direktør i virksomheden "Intelligent Systems".

Vinderen fik sin præmie

Den 22. februar fik vinderen af RoboCall-konkurrencen, Niels Øjvind Thomasen fra Klinisk Biokemisk Afdeling overrakt sin præmie: En iPhone 4.

I en stuvende fuld kaffestue på Klinisk Biokemisk Afdeling, Afsnit Syd overrakte cheflæge, Morten Noreng, præmien samt et diplom til Niels Øjvind Thomasen.

Han gav idéen rosende ord med på vejen:

- Det var en meget enig jury, der valgte din idé, som vinder. Der var 10 andre idéer, som også blev drøftet grundigt, men vi kunne se store perspektiver i netop din idé, fortalte Morten Noreng.

En stolt Niels Øjvind Thomasen takkede for, at hans idé var havnet det rette sted - og havde fundet sin rette plads, nemlig på førstepladsen.

Han takkede også sine kollegaer på Klinisk Biokemisk Afdeling for gode råd, som han til nogle af sine - blandt mange - kvindelige kolleger kvitterede med et damemagasin.

- Jeg ser frem til, at vi om nogle år, når vi ser den her idé på Riget, kan sige: "Den har vi opfundet!", sluttede Niels Øjvind Thomasen.



Robotter på Aalborg Sygehus?

En lang række områder inden for hospitalssektoren kan styrkes med robotteknologi – det gælder både primære opgaver som diagnostik, behandling, pleje og genoptræning samt andre opgaver som transport og rengøring. Men hvordan ser det ud med robotter på Aalborg Sygehus? Og er det et område, som der skal satses på i fremtiden?

Ifølge cheflæge på Aalborg Sygehus – og jurymedlem i RoboCall-konkurrencen – Morten Noreng, er robotteknologi noget, som Aalborg Sygehus med fordel kan fokusere mere på i fremtiden.

- Jeg kan sagtens se for mig, at robotter kan komme ind i billedet på forskellige områder på sygehuset. Og jeg synes, det er vigtigt, at vi undersøger mulighederne nøje i forbindelse med, at vi skal bygge et nyt sygehus, fortæller han.

Skånsom robotkirurgi

Robotter er mange ting, som RoboCall-konkurrencen også viste. Et område inden for robotteknologi, som

Aalborg Sygehus allerede anvender med stor succes, er operationsrobotter:

- Vi bruger vores operationsrobot, "da Vinci", en hel del på både Urologisk Afdeling og Gynækologisk Afdeling. Og her har det vist sig, at robotkirurgi på mange områder er mere skånsom, end når man opererer på sædvanlig vis. Patienterne kommer sig hurtigere og får færre smerter, fortæller Morten Noreng.

- Så på operationsområdet ser vi en fordel i at udvide robotaktiviteten – meget gerne med henblik på at blive et robotcenter. Det kræver, at vi får mindst én operationsrobot mere.



Kan forbedre arbejdsmiljø

En anden type robotter, som ifølge cheflægen kunne være interessante at gøre brug af på sygehuset, er eksempelvis transportrobotter og løfterrobotter.

- Den type robotter vil kunne være med til at sørge for, at medarbejdere ikke bliver udsat for stor fysisk belastning, når de for eksempel løfter patienter. Ligeledes kan transportrobotter – som man kender fra flere skandinaviske hospitaler – fragte linned, mad, medicin osv. samt hente affald. Det vil gøre det nemmere for medarbejderne, som slipper for at køre rundt med store vogne, fortæller Morten Noreng, som også forestiller sig, at nogle typer af robotteknologi vil kunne nedsætte infektionsrisikoen hos personalet.

”RoboCall” har kickstartet robotterne

Ifølge Morten Noreng er der ikke på nuværende tidspunkt planer om at ændre på for eksempel logistik med robotteknologi. Men RoboCall-konkurrencen har været med til at sætte fokus på robotter i flere afskygninger på sygehuset:

- Jeg synes, at den her RoboCall-konkurrence har været både spændende og sjov – ikke mindst fordi det var nogle interessante idéer, der kom frem, og at de kom fra personalet på sygehuset. Samtidig håber og tror jeg, at RoboCall-konkurrencen vil være med til at sætte endnu mere fokus på robotter på Aalborg Sygehus – og forhåbentlig også i Region Nordjylland – og kickstarte en diskussion med fokus på robotteknologi, når vi inden alt for længe skal i gang med at planlægge det nye sygehus, slutter Morten Noreng.



Cheflæge Morten Noreng kan se flere fordele ved at bruge robotter på Aalborg Sygehus.

Hvad er det, de går og fuser med i Idéklinikken og KASK Innovation?

Af Kjeld Lisby, Innovationschef på Aalborg Sygehus og leder af Idéklinikken



Vi kan i Idéklinikken og KASK Innovation konstatere, at der blandt både offentlige og private aktører er en stigende interesse ikke alene for Idéklinikken som koncept, men også for det vi laver, og ikke mindst hvordan vi gør det.

Lige fra opstarten har det været et mantra for os, at vi kun beskæftiger os med erkendte og reelle problemstillinger og idéer fundet af medarbejderne på sygehuset, patienterne og de pårørende - dvs. brugerdreven innovation. Herudover har vi en ambition om at sikre værditilvækst i alle led i kæden og at blive bedre og mere professionelle til at klassificere samt implementere ideerne og løsningerne på problemstillingerne.

Vi oplever en fin opbakning fra såvel medarbejdere som ledelse, og derfor er vi kommet rigtig langt med at afprøve vores tese om, at det er en ikke helt udefinerbar balance mellem kreativitet og struktur, som giver målelige resultater. Dermed er der mulighed for at nyttiggøre

IPR – dvs. 'Intellectual Property Rights', herunder patenter, licenser, varemærker etc. - fra sygehuset, ikke alene i andre dele af sygehusvæsenet, men tillige søge at inddrage erhvervslivet i løsningen og dermed være med til at skabe nye muligheder for erhvervslivet i regionen. Alternativt kan vi sælge IPR til udenlandske virksomheder og derigennem skrabe ussel mammon til huse til gavn for samfundet og de betrængte offentlige kasser.

Vi har i det sidste halvår kunnet styrke kommercialiseringsdelen af vores arbejde og dermed relationerne til erhvervslivet - bl.a. gennem vores samarbejdspartnere i de nordjyske klynger, eksempelvis BioMed Community.

Uagtet at vi stadig har meget erfaringsopsamling foran os, er vi faktisk kommet ganske langt på relativt kort tid, og det rygtes tilsyneladende hurtigt i disse netværkstider.

Stigende interesse for OPI samarbejde og den ”Nordiske Model”

Vi kan i hvert fald konstatere, at der blandt både offentlige og private aktører i tiden er en stigende interesse for Idéklinikken's arbejdsområder og opbygning, herunder



aspekter relateret til Offentlig/Privat Innovation (OPI) samarbejder og den såkaldte nordiske model - "Idékliniken/Idépoliklinikken". Denne model er initieret og videreudviklet - bl.a. gennem KASK Innovation samarbejdet.

I begyndelsen af 2011 har vi således holdt en række oplæg om Idékliniken/KASK Innovation, vores processer og vores resultater. Blandt arrangementerne og besøgene kan nævnes SenHjernesgadeCenter Nord (SCN), Rotary, Aalborg Kommune, Medical Valley, Netværk Danmark m.fl. I pipelineen ligger desuden invitationer fra LO Hovedorganisation og Dansk Selskab for Ledelse i Sundhedsvæsenet. Herudover har vores medarbejdere modtaget en række opfordringer om at indgå i diverse netværk omkring innovation.

Vi er glade for at få disse muligheder for at videregive vores erfaringer, og ikke mindst for de efterfølgende muligheder for at sparre fagligt med ildsjæle fra andre organisationer og virksomheder som, uagtet at de arbejder inden for andre felter, for 80 % vedkommende skal adressere eksakt de samme problemområder.

En af vores pointer og erfaringer, som jeg gerne vil fremhæve, er bl.a. vigtigheden af at prioritere, fokusere og implementere og at gøre dette så enkelt som muligt; at genbruge i stedet for hele tiden at starte forfra og at sikre, at de rigtige brugere holdes inde i loopet, samt at resultaterne afstemmes og testes af slutbrugerne, så der ikke går "finkomplicering" i såvel proces som resultater.

Den struktur og ret hårde proces til styring af forløbet, som vi har opbygget og løbende tilpasset siden starten i 2009, er nu i samarbejde med vores norske og svenske kollegaer fra KASK Innovation samarbejdet, Oslo Universitetshospital og Sahlgrenska Universitetshospital, implementeret i et kommercielt softwareprodukt til bl.a. åben innovation af den norske softwareudvikler, Induct. Basispakken med det tilhørende workflow kaldet "Aalborgmodellen", integrerer såvel indhentning af idéer via

DEN NORDISKE MODEL

Den Nordiske Model, eller **KASK Innovation**, er et samarbejde om videnuddveksling på tværs af landegrænser - pt. mellem Oslo Universitetssykehuset, Sahlgrenska Universitetssjukhuset og Aalborg Sygehus. KASK Innovation er et EU Interreg IVA projekt, som har til formål at udnytte det enorme potentiale for innovation, som vurderes at ligge i sundhedssektoren. Projektet er fra Aalborg Sygehus' side forankret i Idékliniken.

web - inklusiv blog- og diskussionsrum - med et stærkt projekt- og dokumentstyringssystem, som kan bruges i de efterfølgende kvalificerings- og implementeringsfaser. Dette giver alle deltagere i innovationsprocessen et samlet overblik, og projektlederen får et styringsværktøj, som også kan anvendes på tværs af deltagernes organisationer. Hermed er de mere teoretiske forløb i innovationstragten for første gang operationaliseret i et samlet it-værktøj og en væsentlig milepæl realiseret i KASK Innovation.

Idéklunikens årlige strategiseminar

Januar var også måneden for afholdelsen af Idéklunikens årlige strategiseminar, hvor vi bl.a. vendte netop de fremtidige muligheder og udfordringer.

Vi vil løbende kompetenceudvikle os, så vi kan fortsætte og bygge videre på vores erfaringer inden for innovation. Vi vil køre flere tværgående projekter, herunder også projekter, hvor vi i højere grad ser på processer og organisation, bl.a. ved anvendelse af metoden 'Service-design'. I et øget samarbejde med forskningsdelen på Aalborg Sygehus, vil vi begynde at adressere de muligheder, som logisk bør findes i krydsfeltet mellem klinisk forskning og innovation. Her går vi ud i delvist uopdyrket land, men potentialet er tilsvarende stort.

Derudover vil vi efter behov og ønsker stille vores ressourcer til rådighed for andre regionale enheder. I den forbindelse er der i januar etableret et mere formaliseret samarbejde med Sygehus Vendsyssel og Sygehus Himmerland. Et samarbejde med Sygehus Thy-Mors er desuden under opstart.

Vi er således kommet vel fra kaj i 2011 og har sat kursen mod nye spændende mål samtidig med, at vi ønsker at fastholde vores grundlæggende værdier og gode samarbejde med partnere, sygehusets medarbejdere, patienter og pårørende hertil. Uden dem har Idéklunikken intet formål.

MEDICAL VALLEY, NÜRNBERG

Medical Valley Europäische Metropolregion Nürnberg er en medico klynge i Nürnberg regionen etableret i 2010 med det formål at fremme sundhedsinnovation i det område. Medical Valley har som mål at blive den førende medico klynge i den geografisk centrale del af Europa og har allerede et omfattende netværk, der inkluderer vidensinstitutioner/universiteter, erhvervslivet og hospitaler. Siemens Healthcare indgår som en af de mange store Medtech virksomheder, som har hovedkvarter i denne region.

KASK INNOVATION

